

23.01.2023

FIGURAS INTRANSCENDENTES

Hay determinadas personas en esta empresa que creemos que ocupan puestos de trabajo totalmente prescindibles, y no tienen precisamente unos sueldos congelados como los tiene la inmensa mayoría de la plantilla.

Se supone que están ahí para dinamizar el negocio, y lo único que saben hacer es crear desunión en los grupos de trabajo para que cada cual mire de reojo a las personas que tiene a su alrededor.

Se limitan a recordarnos constantemente lo que ya sabemos que tenemos que hacer, a dar órdenes que a veces llegan a ser contradictorias, a pedir reportes de actividad, a recabar cada poco tiempo cuáles son los objetivos cumplidos por cada persona, a estar encima de posibles problemas, sin darles ningún tipo de solución (eso cuando no son ellas mismas las que los generan), y a no dejarnos trabajar con sus continuas intromisiones en nuestra labor.

Y su deporte favorito es realizar distintos rankings de compañeras y compañeros para ver si así nos mosqueamos y producimos más. Deben de pensarse que cuando no vendemos algo es porque no nos da la gana. Pero ninguna de estas figuras se dedica a dar una demostración de cómo se vende un producto en momentos en los que la clientela no tiene interés por él, y que en muchas ocasiones la competencia lo tiene a mejor precio.

Y por si todo lo anterior fuera poco, también se dedican a estar de reunión en reunión cuando es perfectamente conocido que las reuniones más productivas son las que no se tienen que realizar, y siempre con la máxima de que, de tener que hacerlas, sean siempre a última hora y antes de comer, con un máximo de 5 minutos de duración y de cinco personas como máximo. Aquí gustan más las que se hacen fuera de la jornada laboral.

Si alguien se molestase en contrastar el valor añadido de su trabajo, observaría que sus resultados reales son próximos a cero, cuando no plenamente deudores.

A quien corresponda en ABANCA, fomenten el compañerismo, no nos inunden de correos inútiles, de reuniones que son auténticos maratones para diluir responsabilidades, y súbannos el sueldo de una vez, que nos lo merecemos. Para hacerlo, solo hace falta voluntad de mantener a su plantilla contenta y reconocida.

MÁS PARTICIPACIÓN – MÁS CERCANÍA – MÁS EFICACIA

SOLICITUD DE AFILIACIÓN

Envía un correo a ugtabanca@fesmcugt.org indicando tu nombre y apellidos, centro de trabajo y un teléfono de contacto.

También puedes llamar o enviar un WhatsApp a uno de estos teléfonos:

696 904 647 – 656 310 282 – 639 578 318 – 626 861 470 – 656 452 383