

12.07.2021

REUNION COMISIÓN NEGOCIADORA DEL PLAN DE IGUALDAD DE ABANCA

El pasado día 6 de julio se ha celebrado la tercera reunión de la Comisión Negociadora del Plan de Igualdad de ABANCA.

En la misma se ha procedido a ratificar el Reglamento de Funcionamiento de la Comisión Negociadora, y a cambiar la Secretaría de la Comisión Negociadora, siendo elegida M^a Gema Mel Esteban con el apoyo de CC.OO., ASCA y de UGT, y absteniéndose tanto SIB-sf como CIG.

También se procedió a la presentación de los resultados de la auditoría salarial, realizada, a petición de ABANCA, por Peoplematters.

Y, sorpresa, **se confirma lo ya sospechado: EXISTE UNA BRECHA SALARIAL IMPORTANTE EN ABANCA.**

Pese a las ligeras mejoras que ha supuesto el plan anterior, el nuevo plan tiene que conseguir eliminar tanto la brecha salarial como el techo de cristal, auténtico culpable de la misma.

Pretender echarle la culpa al convenio o al empedrado es no querer ver la realidad. Son las designaciones de las personas que ocupan los puestos de mayor responsabilidad las que suponen incremento de calidad y cantidad del salario y son las máximas responsables de las diferencias salariales que se producen por razón de sexo.

Corregir las designaciones discriminatorias, será uno de los principales objetivos de UGT en este nuevo plan de igualdad.

Se ha fijado la próxima reunión para el día 20 de julio.

Os seguiremos informando.

MÁS PARTICIPACIÓN – MÁS CERCANÍA – MÁS EFICACIA

SOLICITUD DE AFILIACIÓN

Envía un correo a ugtabanca@fesmcugt.org indicando tu nombre, apellidos y un teléfono de contacto. O llama o envía un WhatsApp a uno de los teléfonos que figuran a continuación.

Teléfonos: 696 904 647 – 656 310 282 – 629 222 152 – 667 436 017 – 655 618 040 – 605 588 810