



**FeSMC**  
Servicios, Movilidad  
y Consumo

**Sección Sindical** //ABANCA

Correo: [ugtabanca@fesmcugt.org](mailto:ugtabanca@fesmcugt.org)

Web: [www.ugtabanca.es](http://www.ugtabanca.es)

Facebook: <https://www.facebook.com/ugtabanca>

Twitter: <https://twitter.com/ugtabanca>

08.06.2021

## MUCHA JEFATURA – POCO LIDERAZGO

A día de hoy, parece que en ABANCA existen profesionales de primera, segunda y tercera categoría. ¿El motivo? Parece ser que radica en que cada día hay más jefes (sí, en masculino) y menos tropa.

Y no valoraremos esa balanza, pero sí el tipo de jefatura que se está aplicando.

Liderar consiste en ser capaz de aunar las voluntades de un grupo de personas para conseguir un objetivo común, pero en ABANCA prima el objetivo de salir “yo” bien en la foto, y el resto que se las apañe como pueda. Y así es imposible dar un servicio de calidad y que éste pueda ser reconocido por nuestra clientela. Y es que estamos pasando de “clientela-centrismo” a “jefatura-centrismo”. Y ese nunca puede ser el camino.

Está claro que cuantos más beneficios mejor para la empresa, pero no todo vale. Hay que saber organizar el trabajo. La tropa cada vez tiene más tareas comerciales y administrativas, controles permanentes, reuniones, cursos, etc., lo que le está suponiendo, entre otros muchos problemas, el tener que hacer más horas que las que le corresponden.

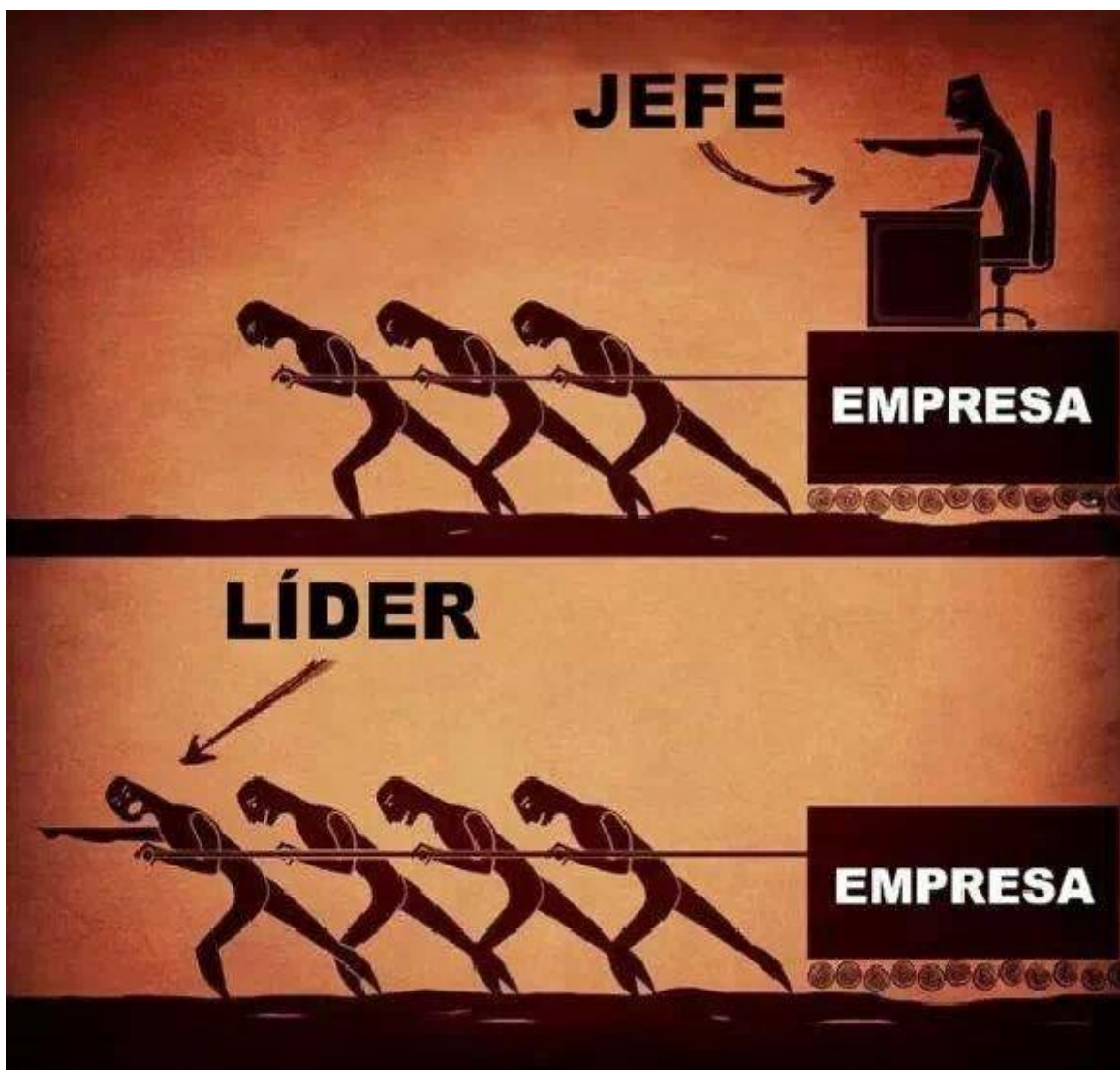
Necesitamos una buena organización del trabajo, y colaboración por parte de las jefaturas, para el desempeño adecuado de nuestras tareas. No todo se soluciona con presión desmesurada y egocéntrica por parte de quienes dirigen. Reconocemos que no son buenos momentos para el sector, pero esto no es óbice para que la presión que soportamos sea de tal magnitud. Somos personas.

La técnica de “el palo y la zanahoria”, hace mucho tiempo que ya no está de moda, ni está en vigor en las empresas líderes a nivel mundial. Necesitamos jefaturas capaces de liderar equipos con mando facilitador y colaborador, y necesitamos que la cantidad de tareas a realizar se adapte a la jornada laboral establecida.

Necesitamos reconocimiento a nuestro trabajo, y que quienes ostentan las jefaturas no se refugien en sus despachos y ayuden a que nuestra Entidad siga prosperando y a que su plantilla pueda crecer profesionalmente.

Un cambio radical en el tipo de jefaturas y en el trato que recibimos, nos permitiría realizar con mayor efectividad nuestro trabajo.

**No pongan palos en las ruedas. Ayuden a tirar del carro. No vayan siempre encima de él mientras la tropa tira.**



**MÁS PARTICIPACIÓN – MÁS CERCANÍA – MÁS EFICACIA**

### **SOLICITUD DE AFILIACIÓN**

Envía un correo a [ugtabanca@fesmcugt.org](mailto:ugtabanca@fesmcugt.org) indicando tu nombre, apellidos y un teléfono de contacto. O llama a uno de los teléfonos que figuran a continuación.

**Teléfonos: 696.904.647 - 656.310.282 - 629.222.152 - 667.436.017 - 655.618.040 - 605.588.810**