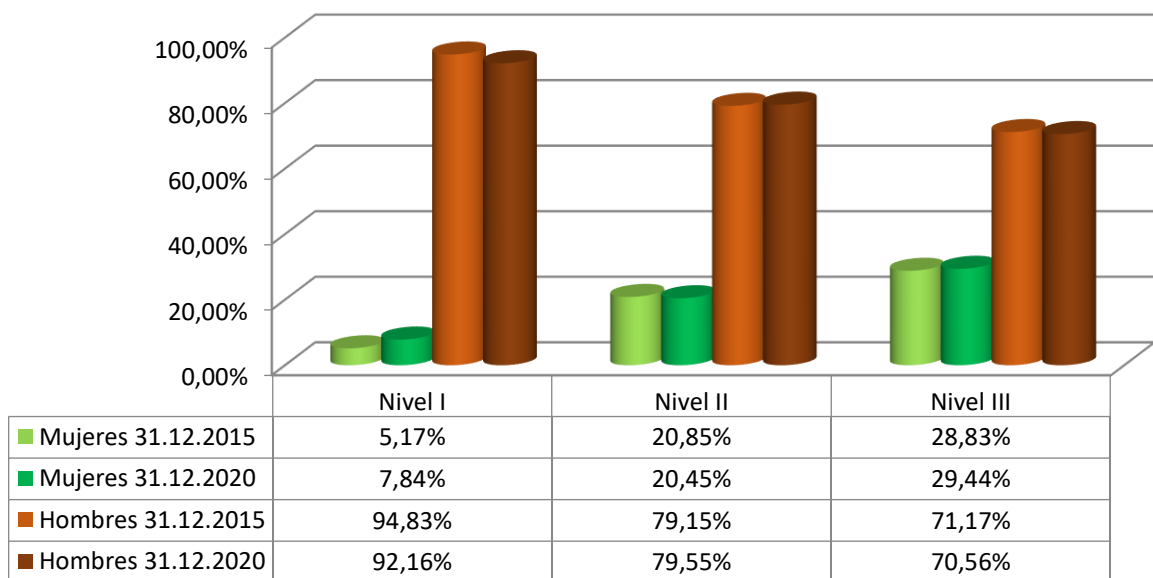


DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

TECHO DE CRISTAL Y BRECHA SALARIAL

PLAN IGUALDAD ABANCA 2016 - 2020: EVOLUCIÓN NIVELES SUPERIORES



* Datos 2020 sin plantilla procedente de BCG, para visualizar datos asociables al Plan de Igualdad ABANCA 2016 - 2020

Tras cinco años de vigencia del Plan de Igualdad de ABANCA, la evolución de los tres niveles superiores – que eran, y siguen siendo, los que en ABANCA tenemos desequilibrados con bastante menos del 40% de mujeres– ha sido muy, muy, muy escasa; por no poner otro adjetivo. Y que en cinco años ni siquiera se hayan corregido los niveles inferiores desequilibrados con más del 60% de mujeres, es inexplicable.

¿De verdad tiene ABANCA compromiso con la igualdad entre mujeres y hombres? ¿Realmente es uno de sus objetivos?

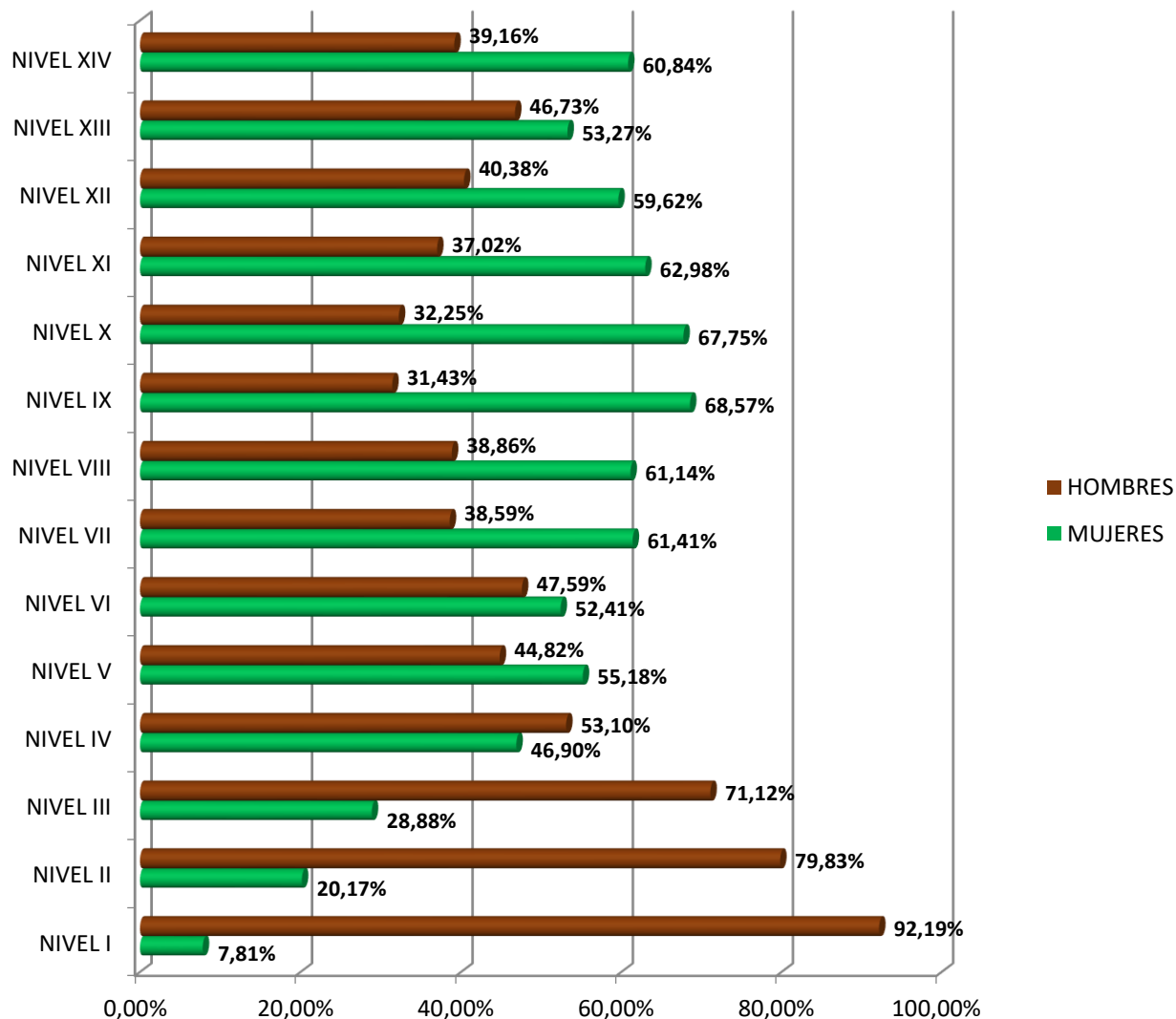
Hasta que la igualdad real entre mujeres y hombres no sea un objetivo prioritario de ABANCA, y no esté integrado en la cultura de todas las personas que trabajamos en la entidad, sobre todo de quienes están más arriba en la jerarquía, no se podrá decir que existe compromiso con la igualdad en nuestra Entidad.

La igualdad debe reflejarse en todos los niveles y en todos los puestos y, por supuesto, cobrando igual retribución por trabajos de igual valor; y no nos referimos con esto último a que mujeres y hombres cobren lo mismo por mismo nivel (que ya sería el colmo de todos los colmos que esto no se estuviese cumpliendo), repetimos: IGUAL RETRIBUCIÓN POR TRABAJOS DE IGUAL VALOR.

Empezaremos en breve con la negociación del nuevo Plan de Igualdad de ABANCA, y esperemos que a partir de ahora la parte empresarial muestre más preocupación por la obtención de buenos resultados. Para excusas ya ha tenido cinco años.

En la tabla siguiente reflejamos los datos a 31.12.2020 de la totalidad de la plantilla por niveles, punto de partida del próximo Plan de Igualdad. Esperemos que a partir de ahora, y año tras año, estos datos mejoren de forma sustancial; así como que por fin la igualdad retributiva sea un hecho real.

Datos plantilla ABANCA a 31.12.2020



En ABANCA todavía nos queda un largo camino por recorrer...

MÁS PARTICIPACIÓN – MÁS CERCANÍA – MÁS EFICACIA

SOLICITUD DE AFILIACIÓN

Envía un correo a ugtabanca@fesmcugt.org indicando tu nombre, apellidos y teléfono de contacto; o llama a uno de los teléfonos que figuran a continuación.

Teléfonos: 696 904 647 - 656 310 282 - 629 222 152 - 667 436 017 - 655 618 040 - 605 588 810